



**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 237 DEL 29/10/2018**

**OGGETTO: ADEGUAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018-2020 E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019-2021**

L'anno duemiladiciotto, addì ventinove del mese di Ottobre alle ore 17:00 presso il Palazzo Comunale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

Elenco dei presenti:

Nome	Qualifica	Presente	Assente
PESCINI MASSIMILIANO	Sindaco	x	
VIVIANI DONATELLA	Vice Sindaco	x	
CAVALLINI CONSUELO	Assessore		x
CIAPPI ROBERTO	Assessore	x	
MASTI ELISABETTA	Assessore	x	
MOLDUCCI CHIARA	Assessore	x	

Totale presenti: 5    Totale assenti: 1

Presiede l'adunanza: Il Sindaco, Massimiliano Pescini.

Partecipa alla seduta: Il Segretario Comunale, Dott.ssa Maria D'Alfonso



## **LA GIUNTA COMUNALE**

### **PREMESSO:**

- che l'art. 33 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, stabilisce che le pubbliche amministrazioni hanno l'obbligo di procedere annualmente alla rilevazione delle eccedenze di personale ed, in mancanza, non possono procedere ad assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualsiasi tipologia di contratto a pena di nullità degli atti posti in essere;
- che ai sensi dell'art. 39, comma 1, della Legge n. 449/1997 gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- che in base all'art. 6 commi 1 e 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, le amministrazioni pubbliche, per assumere nuovo personale adottano il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);
- che in base all'art. 6, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 in sede di definizione del piano ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica nonché la sua eventuale rimodulazione garantendo la neutralità finanziaria dell'operazione e che la copertura dei posti vacanti deve avvenire nei limiti delle assunzioni programmate a legislazione vigente;

### **CONSIDERATO:**

- che il Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), in base all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, ha lo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- che la medesima norma prevede che il piano sia adottato dalle singole amministrazioni in coerenza con la pianificazione pluriennale della attività e della performance nonché con le linee di indirizzo emanate, con DM del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione di concerto con il MEF e con il Ministro della Salute, ai sensi dell'art. 6 ter del D.Lgs. n. 165/201, e che nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curino l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;
- che il piano indica le risorse finanziarie, nei limiti di quelle quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse con le facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente, nonché la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo, nell'ambito del limite finanziario massimo potenziale;

VISTE le Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale, adottate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 08/05/2018 e pubblicate in Gazzetta Ufficiale in data 27/07/2018, finalizzate a mutare la logica e la metodologia che le amministrazioni devono seguire nella definizione del proprio fabbisogno di personale;



DATO ATTO:

- che con delibera della Giunta Comunale n. 274 del 23/11/2017 è stata approvata la Programmazione Triennale dei Fabbisogni di Personale 2018/2020 del Comune di San Casciano in Val di Pesa, recepita nella nota di aggiornamento approvata con la delibera di C.C. n. 91 del 21/12/2017 al Documento Unico di Programmazione 2018/2020, originariamente adottato con la delibera di C.C. n. 57 del 27/07/2017;
- che nella deliberazione G.C. n. 274 del 23/11/2017 è stata contestualmente approvata la dotazione organica dell'Ente;
- che con delibera della Giunta Comunale n. 51 del 19/02/2018 è stato modificato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2018/2020 di cui sopra;
- che con delibera della Giunta Comunale n. 315 del 28/12/2017 è stato approvato il Piano delle Performance dell'Ente e Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020;
- che nello stesso sono stati approvati importanti obiettivi da realizzare nel triennio, tra cui in particolare per il Servizio Lavori Pubblici i seguenti:
  - 1) Supporto al RPCT nella valutazione del rischio dei processi mappati nel 2017;
  - 2) Realizzazione rifacimento/completamento opere non eseguite e non realizzate a regola d'arte nel P.I.P. Ponterotto, previo finanziamento a seguito di riscossione polizza fidejussoria o di finanziamento privato;
  - 3) Realizzazione nuovo cantiere comunale II° stralcio- primo lotto e Progettazione e gara per nuovo cantiere comunale 2° stralcio - secondo lotto;
  - 4) Rifacimento copertura palestra Montopolo
  - 5) Affidamento incarico di progettazione per l'adeguamento sismico della scuola secondaria di primo grado.
  - 6) Restauro delle mura di via dei Fossi

DATO ATTO che la realizzazione dei suddetti obiettivi di Performance rende necessario potenziare con urgenza l'ufficio amministrativo del Servizio, attualmente in carenza di personale a seguito di riorganizzazione interna con spostamento al Servizio Economico-finanziario, in modo da assicurare allo stesso personale con competenze e professionalità adeguate e che, pertanto, si rende necessario modificare ulteriormente il **Piano triennale del Fabbisogno di personale 2018-2020 come risulta dall'allegato A (tabelle n.1. e n.2)**;

CONSIDERATO che in vista dell'aggiornamento del DUP 2019-2021, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 46 del 26/07/2018, si rende necessario anche approvare il nuovo **Piano triennale del personale 2019-2021 come risulta dall'allegato A (tabelle n. 3. e n. 4)** per il successivo recepimento di quest'ultimo nel documento di programmazione;

DATO ATTO che, rispetto al PTFP 2018-2020 approvato con deliberazione G.C. n. 274 del 23/11/2017 e modificato con delibera G.C. n. 51 del 19/02/2018 si rende necessario apportare le seguenti modifiche:

**ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (allegato A, tabella 1):**

- **Servizio Lavori Pubblici:** assunzione anno 2018 di n. 1 unità nel profilo di "esperto amministrativo" cat C, per sostituzione personale in conseguenza di mobilità interna di dipendente al Servizio Economico-finanziario ufficio economato (L. Bichi), conferma previsione assunzione anno 2018 di n. 1 unità nel profilo di "assistente tecnico specializzato/conducente macchine complesse" cat. B3 - da adibire a mansioni di meccanico, già previsto nel piano assunzioni anno 2017, e non ancora realizzata in quanto si è conclusa con esito negativo nel 2018 una procedura di mobilità con il Comune di Bagno a Ripoli avviata nell'anno 2017 sulla base della precedente programmazione,



conferma previsione assunzione anno 2019 di n. 1 unità nel profilo di “specialista in attività tecniche e progettuali” cat. D, e rinvio assunzione anno 2019 di n. 1 unità nel profilo di “assistente tecnico specializzato/conducente macchine complesse” cat. B3 - da adibire a mansioni di elettricista;

- **Servizio Urbanistica ed Edilizia:** previsione assunzione anno 2019 di n. 1 unità nel profilo di “Specialista in attività tecniche e progettuali” cat. D;
- **Area Servizi alla Persona dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino:** conferma previsione assunzione anno 2019 da parte del Comune di San Casciano in Val di Pesa di n. 1 unità nel profilo di “esperto amministrativo” per successiva assegnazione funzionale all'Unione per ufficio Casa;
- **Servizio Vicesegretario, Segreteria, Comunicazione, Cultura e Sport:** previsione assunzione anno 2019 di n. 1 unità nel profilo di “esperto amministrativo” cat. C, con rapporto di lavoro part-time 50% e previsione assunzione anno 2020 di n. 1 unità nel profilo di “esperto amministrativo” cat. C, per l'ufficio Sport.

### **LAVORO FLESSIBILE (Allegato A, tabella 2) :**

anno 2019:

- Previsione di n. 2 unità cat. C con rapporto di lavoro part-time 69,44% per il funzionamento dell'ufficio Staff Sindaco in relazione al nuovo mandato elettorale;
- Previsione di n. 1 unità cat. D tempo pieno “addetto stampa e relazioni esterne” per il funzionamento dell'ufficio Stampa Associato, in relazione al nuovo mandato elettorale del Sindaco,
- Previsione di n. 1 assunzione a tempo pieno profilo “specialista in attività tecniche e progettuali” cat. D per il Servizio Lavori Pubblici (5 mesi);
- Previsione di n. 1 assunzione a tempo pieno profilo “specialista in attività tecniche e progettuali” cat. D per il Servizio Urbanistica ed Edilizia (12 mesi);
- Previsione di n. 1 assunzione a tempo pieno profilo “agente di polizia municipale” cat. C (10 mesi);
- Previsione di n. 1 assunzione a tempo pieno profilo “esperto amministrativo” cat. C (3 mesi);
- Previsione assunzione di personale nel profilo di “addetto di supporto ai servizi sociali e scolastici”, cat. B1 per sostituzioni urgenti nel servizio di refezione scolastica, da prevedere anche nel 2020;
- Somministrazione di lavoro per assunzioni urgenti nel servizio di refezione scolastica, da prevedere anche nel 2020.

Dato atto che in vista dell'aggiornamento del DUP 2019-2021 si rende **necessario anche approvare il PTFP 2019-2021, come risulta dall'allegato A tabelle n. 3 e n. 4;**

DATO ATTO che questo Comune rispetta tutte le condizioni previste dalla normativa vigente per attivare, nel 2018 le procedure di assunzione del personale programmate in tale annualità (allegato A tabella 1 e tabella 2) con il presente provvedimento in quanto :

1. ha rispettato le disposizioni relative al pareggio di bilancio (legge 28/12/2015 n. 208) relativamente all'anno precedente (2017);
2. ha inserito sul portale del MEF l'attestazione del rispetto del vincolo del pareggio di bilancio 2017, nei termini previsti dalla L. N. 232/2016 (entro il 31.03.2018);
3. prevede di rispettare, dalle informazioni agli atti del Servizio Economico-finanziario, il pareggio di bilancio anche nell'anno in corso;



4. rispetta il principio di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 - co. 557 quater della L. n. 296/2006 (ai sensi del quale viene individuato, a decorrere dal 2014, il nuovo tetto di spesa con riferimento al valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2013) secondo le indicazioni fornite dalla Corte dei Conti sezione Autonomie, con la deliberazione n. 25/2014, come si evince dall'**allegato C**;
5. ha rispettato, nel 2017, il limite di spesa per lavoro flessibile previsto dall' art. 9, co. 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i. (100% della spesa sostenuta, per la stessa finalità, nel 2009) , e la presente programmazione consente il rispetto dello stesso limite anche per il triennio 2018-2020 e per il triennio 2019-2021, come prospettato nell'**allegato C**;
6. in allegato al presente piano indica il valore di spesa potenziale dell'ultima dotazione organica approvata dall'Ente prima del presente aggiornamento e la sua rimodulazione in base ai fabbisogni programmati con il presente atto, secondo quanto disposto dall'art. 6, comma 3 D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. n. 75/2017;
7. ha approvato, con delibera di G.C. n. 274 del 23/11/2017, poi modificato con delibera di G.C. n. 51 del 19/02/2018, il programma triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 che viene modificato con il presente atto;
8. ha già effettuato nell'anno 2018 una prima volta (preliminarmente all'adozione della delibera di G.C. n. 274 del 19/02/2018), nell'ambito dei vari Servizi dell'Ente, la verifica di eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della L. 12.11.2011, n. 183 e tale verifica ha avuto esito negativo (deliberazione n. G.C. n. 265 del 15/11/2017);
9. tale verifica ( insussistenza di eccedenze e soprannumero) è stata nuovamente effettuata, in vista dell'adozione del presente atto, con nota del 16/10/2018, come risulta da espressa dichiarazione delle PP.OO. titolari di funzioni dirigenziali, acquisita agli atti, di esito negativo;
10. ha approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive in materia di pari opportunità, per il triennio 2018 - 2020 (ex art. 48, comma 1 del D.Lgs. 198/2006), con deliberazione della Giunta Comunale n. 299 del 21/12/2017;
11. ha approvato il bilancio di previsione 2018-2020 con deliberazione C.C. n. 92 del 21/12/2017 e nei successivi 30 giorni ha inviato i dati dei relativi atti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. n. 113/2016);
12. ha approvato, con deliberazione C.C. n. 28 del 23/04/2018, il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2017 e ha inviato i dati dei relativi atti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
13. ha approvato, con deliberazione C.C. n. 57 del 27/09/2018, il bilancio consolidato per l'esercizio 2017 del Comune di San Casciano in Val di Pesa, redatto ai sensi dell'art. 11-bis del D. Lgs. n. 118/2011 e ha inviato i dati dei relativi atti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
14. ha approvato con deliberazione G.C. n. 315 del 28/12/2017 il Piano delle Performance e Piano Esecutivo di Gestione 2018-2020;
15. non versa, attualmente, in situazione strutturalmente deficitaria così come definita dagli artt. 242 e 243 del D.Lgs. n. 267/2000;
16. non risulta inadempiente rispetto agli obblighi di certificazione dei crediti di cui all'art. 9, comma 3/bis del D.L. 29/11/2008 n. 185;
17. provvederà a trasmettere attraverso la piattaforma S.I.C.O. la presente deliberazione e i relativi allegati entro 30 giorni dalla relativa adozione così come prescritto dall'art. 6 ter, comma 5 D. Lgs. 165/2001 introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017;

DATO ATTO che le assunzioni a tempo determinato previste negli anni 2018, 2019 e 2020, con il presente Piano, non superano il 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza



nell'Ente (art. 23 D. Lgs. n. 81/2015) e che comunque tale verifica verrà effettuata anche al momento dell'assunzione del personale a tempo determinato;

CONSIDERATO che sono state acquisite le proposte dei Responsabili di Servizio per la modifica del piano delle assunzioni 2018-2020 e per la redazione del PTFP 2019-2020 di cui al presente atto;

DATO ATTO che le assunzioni programmate con il presente Piano verranno effettuate nel rispetto dei limiti del tetto di spesa del personale, degli altri vincoli di finanza pubblica sopra descritti e nel rispetto della capacità assunzionale dell'ente da verificare sulla base delle cessazioni intervenute nell'anno precedente e dei resti assunzionali dell'ultimo triennio non ancora utilizzati (come da **allegato D**);

DATO ATTO, pertanto, che le facoltà assunzionali, di cui all'**allegato D** per il Comune di San Casciano in Val di Pesa possono essere così riassunte:

2018: 75% spesa cessati 2017 + resti triennio 2015-2017

2019: 100% spesa cessati 2018 + resti triennio 2016-2018

2020: 100% spesa cessati 2019 + resti triennio 2017-2019.

CONSIDERATO che, previo esperimento di procedure di mobilità volontaria ed obbligatoria tra enti di cui agli artt. 30 e 34 bis D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di San Casciano in Val di Pesa potrà avviare le procedure di copertura dei posti previsti nel presente aggiornamento del PTFP 2018-2020 e nel PTFP 2019-2021 mediante scorrimento di graduatorie concorsuali in corso di validità o concorso pubblico, secondo quanto indicato negli **allegati A (tabelle n. 1,2,3,4)** nei limiti delle capacità assunzionali dell'ente come sopra riassunte e meglio specificate nell'**allegato D**, dandone atto nel provvedimento di avvio del procedimento per la copertura di ogni singolo posto;

PRECISATO che non sono soggette alle limitazioni di capacità assunzionale:

- le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999 nel limite della quota d'obbligo, per consolidata espressione delle varie sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti;
- l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, in base all'articolo 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, purché il passaggio di personale avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa.

CONSIDERATO che, ai fini del rispetto della vigente normativa e per la definizione del presente atto di programmazione, che la spesa annuale di personale, prevista per l'anno 2018 e relativa a ciascun anno del triennio 2018-2020 e del triennio 2019-2021, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013, come da **allegato C** alla presente deliberazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente viene modificata con la presente delibera, sulla base della programmazione triennale in oggetto, adeguandola a quest'ultima, secondo quanto riportato nell'**allegato B** al presente atto;

RITENUTO, per le motivazioni di cui sopra, di modificare il programma triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 approvato con la deliberazione di G.C. n. 274 del 23/11/2017 e successivamente modificato con deliberazione G.C. n. 51 del 19/02/2018, secondo quanto dettagliato nell'allegato A tabelle 1 e tabelle 2 e di approvare, ai fini dell'aggiornamento del DUP 2019-2021, il PTFP relativo al triennio 2019-2021, adeguando e modificando di conseguenza la dotazione organica dell'ente come risulta dall'allegato B;



DATO ATTO che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel bilancio di previsione per le annualità 2018, 2019 e 2020 e che, in relazione all'annualità 2021 si procederà all'adeguamento delle previsioni in sede di redazione del bilancio 2019-2021 al fine dell'allineamento con le previsioni di spesa dell'allegato A;

VISTI il D.Lgs. n. 267/2000 e il D.Lgs. 165/2001;

RAVVISATA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000;

DATO ATTO:

- che il presente aggiornamento del PTFP 2018 e PTFP 2019-2021 e le relative modifiche non rientrano, in base al rinvio alla contrattazione collettiva operato dall'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 ed in relazione al CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018 art. 4, tra le materie oggetto di informativa preventiva alle Organizzazioni sindacali;
- che, tuttavia, ai fini di una maggiore trasparenza, le OO.SS. e la RSU dell'Ente sono state informate in merito alla programmazione assunzionale di cui al presente atto con mail in data 25/10/2018 prot. n. 20168 ;

VISTO l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, ai sensi della quale, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39 della L. 27.12.1997, n. 449 e successive modificazioni;

ACQUISITO in data 24/10/2018 il parere favorevole del Collegio dei Revisori contabili, reso con verbale n. 15/18 del 24/10/2018 ai sensi dell'art. 239 del D. Lgs. 267/2000 e successive norme (tra le quali l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001) che si allega alla presente come allegato E, in merito al rispetto dei limiti della spesa e al rispetto degli altri vincoli di legge in relazione alla presente modifica del PTFP n. 2018/2020 ed al PTFP 2019/2021 risultanti dagli **allegati A (tabelle nn. 1,2,3,4 e 5)**;

VISTI i pareri, espressi rispettivamente dal Responsabile Area Amministrativa dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino per il profilo tecnico e dal Responsabile del Servizio economico-finanziario del Comune di San Casciano in Val di Pesa per il profilo contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, allegati al presente atto;

CON VOTI unanimi espressi nei modi di legge;

### **DELIBERA**

1. Di modificare, per le motivazioni indicate in premessa, il Programma Triennale dei Fabbisogni di Personale 2018/2020 e il piano annuale delle assunzioni 2018 secondo quanto descritto nella parte narrativa della presente deliberazione e come risulta nell'allegato A (tabelle n.1 e n.2), che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e che riepiloga anche lo stato delle procedure in corso;
2. Di approvare il Programma Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2019/2021, come risulta dall'allegato A (tabelle n.3 e n. 4), da recepire nell'aggiornamento del Documento unico di Programmazione 2019/2021, già approvato con deliberazione del C.C. n. 46 del 26/07/2017, che verrà adottato dalla Giunta Comunale con successivo provvedimento e poi presentato al Consiglio Comunale, per la successiva approvazione;
3. Di modificare conseguentemente la dotazione organica dell'Ente come risultante dall'allegato B;
4. Di prendere atto delle dichiarazioni rese dai Responsabili di Servizio in merito all'insussistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale riferite al periodo 2018/2020 (già approvata



con deliberazione n. 269 del 15/11/2017) e 2019/2021, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della L. 12.11.2011, n. 183;

5. Di dare atto del rispetto di tutte le condizioni necessarie e del rispetto dei limiti alla normative vigenti ai fini dell'attivazione delle procedure di assunzione di personale come indicato dettagliatamente nella premessa del presente atto;
6. Di dare atto che il presente programma del fabbisogno del personale è stato strutturato in materia conforme e coerente al rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia di contenimento della spesa di personale e di limiti alle assunzioni come risulta dagli allegati, All. **A (tabella n. 5), C, D**, parte integrante e sostanziale del presente atto;
7. Di dare atto che copia della presente deliberazione e dei relativi allegati verrà trasmessa, tramite il sistema informativo S.I.C.O., entro 30 gg dalla relativa adozione, al Dipartimento della funzione Pubblica ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5 D. Lgs. 165/2001 introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017;
8. Di dare mandato all'Unione Comunale del Chianti Fiorentino, alla quale questa Amministrazione ha conferito la funzione relativa al servizio Personale, di attivare le procedure per la copertura dei posti programmati con il presente atto, qualora non già in corso sulla base della programmazione già precedentemente approvata;
9. Di trasmettere la presente deliberazione in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000;

**DELIBERA altresì**

Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto con voti unanimi separatamente resi ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.



**COMUNE SAN CASCIANO VAL DI PESA**  
Città Metropolitana di Firenze

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO

(Massimiliano Pescini)

*(atto sottoscritto digitalmente)*

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dott.ssa Maria D'Alfonso)

*(atto sottoscritto digitalmente)*

**TABELLA 1 - TEMPO INDETERMINATO**

Servizio	N.	Cat. giur.	2018	art. 6 co. 2 d. lgs 165/2001 - Spesa annua	2019	art. 6 co. 2 d. lgs 165/2001 - Spesa annua	2020	art. 6 co. 2 d. lgs 165/2001	modalità di copertura del posto	note
<b>procedure concluse o già avviate sulla base del PTFP 2018-2020 approvato con GM n.274 del 23/11/2017 e modificato con GM n. 51 del 19/02/2018</b>										
Servizio Economico-finanziario	1	D	01/03/2018	36.656,65					Mobilità esterna, utilizzo di graduatoria di altri enti o concorso pubblico	A seguito di pensionamento (Cresti M.). Procedura conclusa. Assunta Azzurrini S.
			Specialista amm.vo/cont.le ufficio Ragioneria e contabilità							
Servizio Affari Generali e delle Entrate	1	C	01/06/2018	34.023,24					Mobilità esterna o concorso pubblico	A seguito di pensionamento (Biagini B.). Procedura conclusa. Assunzione in corso Borghi F.
			esperto amministrativo - ufficio Tributi							
<b>procedure da avviare in seguito alla modifica del PTFP 2018-20.</b>										
Servizio Lavori Pubblici	1	C	01/12/2018	35.312,41					Mobilità esterna o utilizzo di graduatorie proprie	In sostituzione a seguito di mobilità interna (Bichi L.)
			esperto amministrativo - ufficio amm.vo Lavori Pubblici							
Servizio Lavori Pubblici	1	B3	01/12/2018	33.793,56					Mobilità esterna, utilizzo di graduatorie di altri enti o concorso pubblico	In sostituzione su posto vacante a seguito pensionamento (Peluso)
			assistente tecnico spec./cond.macch.complesse - meccanico							
Servizio Lavori Pubblici					1	D	01/06/2019	39.771,23	Mobilità esterna o utilizzo di graduatorie di altri enti o concorso pubblico	nuovo posto in D.O.
			specialista in attività tecniche e progettuali							
Servizio Urbanistica ed Edilizia					1	D	01/06/2019	39.771,23	Mobilità esterna, utilizzo di graduatorie di altri enti o concorso pubblico	nuovo posto in D.O.
			specialista in attività tecniche e progettuali							
Area Servizi alla Persona (ufficio Casa) Unione					1	C	01/01/2019	35.226,92	Mobilità esterna o utilizzo di graduatoria propria o di altri enti o concorso pubblico	In sostituzione a seguito di mobilità esterna (Parrini M.)
			esperto amministrativo da assegnare all'Unione Comunale del Chianti Fiorentino per ufficio Casa							
Servizio Lavori Pubblici					1	B3	01/06/2019	33.760,75	Mobilità esterna o utilizzo di graduatoria propria o di altri enti o concorso pubblico	In sostituzione su posto vacante a seguito di pensionamento (Zecchi C.)
			assistente tecnico spec./cond.macch.complesse - elettricista							
Servizio Vicesegretario, Segreteria Comunicazione, Cultura e Sport					1	C	01/06/2019	19.901,97	Mobilità esterna, utilizzo di graduatorie di altri enti o concorso pubblico	In sostituzione su posto vacante a seguito pensionamento (Pini S.)
			esperto amministrativo part-time 50% (URP)							
Servizio Vicesegretario, Segreteria Comunicazione, Cultura e Sport							1	C	01/01/2020	35.226,92
			esperto amministrativo (Ufficio Sport)						Mobilità esterna o utilizzo di graduatorie proprie	In sostituzione su posto vacante a seguito pensionamento (Pruneti C.)
<b>totale A*</b>				<b>139.785,86</b>				<b>168.432,10</b>		<b>35.226,92</b>

\* risorse destinate all'attuazione del Piano relativamente alle assunzioni a tempo INDETERMINATO (art.6 co.2 d. lgv 165/2001 come modificato dal d. lgv. N. 75/2017), comprese nel tetto della spesa personale art. 1 co. 557 L.296/2006 - D.L. 90/20104

1	D	36.656,65	2	D	79.542,46	1	C	35.226,92
2	C	69.335,65	2	C	55.128,89			
1	B3	33.793,56	1	B3	33.760,75			

<b>totale 1</b>	<b>139.785,86</b>	costo a regime annuale del piano assunzioni anno 2018 del triennio 2018/2020
<b>totale 2</b>		spesa di personale complessiva per l'anno 2018 ai sensi dell' art. 1 co. 557 L.296/2006 - D.L. 90/20104 (allegato D)
<b>totale 3</b>	<b>3.391.458,20</b>	media degli anni 2011/2013 prevista come limite (allegato D)

<b>TABELLA 2 - LAVORO FLESSIBILE</b>							
<b>assunzioni in corso sulla base di precedenti atti programmatici</b>							
<b>Servizio</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>art. 6 co. 2 d. lgs 165/2001- Spesa annua</b>	<b>Anno 2019</b>	<b>art. 6 co. 2 d. lgs 165/2001- Spesa annua</b>	<b>Anno 2020</b>	<b>art. 6 co. 2 d. lgs 165/2001- Spesa annua</b>	<b>Note e modalità di copertura del posto</b>
Ufficio Staff del Sindaco	n. 2 addetti cat. C p.time 69,44%	43.014,26					assunzione a tempo determinato in corso per la durata del mandato del Sindaco (Crociani V. e De Luca G.)
Ufficio Stampa Associato (quota a carico del Comune di San Casciano V.Pesa)	n. 1 Addetto stampa e relazioni esterne cat. D	13.921,55					assunzione a tempo determinato in corso per la durata del mandato del Sindaco (Dugo C.)
Ufficio Staff del Sindaco			n. 2 addetti cat. C p.time 69,44% (5 mesi)	18.145,00			assunzione a tempo determinato in corso per la durata del mandato del Sindaco (Crociani V. e De Luca G.)
Ufficio Stampa Associato (quota a carico del Comune di San Casciano V.Pesa)			n. 1 Addetto stampa e relazioni esterne cat. D1 (5 mesi)	5.728,00			assunzione a tempo determinato in corso per la durata del mandato del Sindaco (Dugo C.)
<b>procedure avviate e/o già concluse come previsto nel PTFP 2018-2020 GM n.274 del 23/11/2017 e modificato con GM n. 51 del 19/02/2018</b>							
<b>Servizio</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>art. 6 co. 2 d. lgs 165/2001- Spesa annua</b>	<b>Anno 2019</b>	<b>art. 6 co. 2 d. lgs 165/2001</b>	<b>Anno 2020</b>	<b>art. 6 co. 2 d. lgs 165/2001</b>	<b>Note e modalità di copertura del posto</b>
Servizio Lavori Pubblici	n. 1 Specialista in attività tecniche e progettuali cat. D (n. 5 mesi)	14.200,00					n. 1 tempo determinato (proroga contratto fino al 31/05/2018) già effettuato (Martini M.)
Servizio Lavori Pubblici	n. 1 Specialista in attività tecniche e progettuali cat. D (n. 7 mesi)	19.741,00					n. 1 tempo determinato (assunzione per 6 mesi scadenza contratto al 31/12/2018) in corso (Martin M.)
Servizio Urbanistica ed Edilizia	n. 1 Specialista in attività tecniche e progettuali cat. D (n. 9 mesi)	26.085,00					n. 1 tempo determinato (assunzione per 9 mesi scadenza contratto al 31/12/2018) in corso (Pedani S.)
Servizio Affari Legali, Educativi e Demografici	n. 1 Esperto amministrativo cat. C (n. 1,5 mesi)	2.762,92					n. 1 tempo determinato (assunzione per 1,5 mesi per elezioni) già effettuato (Sterrantino D.)
Servizio Affari Generali e delle Entrate	n. 1 Esperto amministrativo cat. C (n. 5 mesi)	11.568,52					n. 1 tempo determinato (assunzione per 5 mesi per ufficio Tributi) già effettuato (Willard D.T.)
Servizio Affari Legali, Educativi e Demografici	n. 1 Tirocinio (3 mesi)	1.627,49					n. 1 Tirocinio Giovani Si (3 mesi)- già effettuato (Fusi K.)
Servizio Affari Legali, Educativi e Demografici	Addetto di supporto ai servizi sociali e scolastici cat. B1	2.500,00					disponibilità per assunzioni a tempo determinato eventuali sostituzioni d'urgenza servizio refezione scolastica

Servizio Affari Legali, Educativi e Demografici	Somministrazione lavoro - refezione scolastica	8.000,00					somministrazione lavoro di personale per sostituzioni urgenti servizio di refezione scolastica in corso
<b>procedure da avviare in seguito alla modifica del PTFP 2018-2020</b>							
Ufficio Staff del Sindaco			n. 2 addetti cat. C p.time 69,44% (5 mesi)	18.145,00	n. 2 addetti cat. C p.time 69,44% (12 mesi)	43.600,00	n. 2 tempo determinato durata nuovo mandato del Sindaco
Ufficio Stampa Associato (quota a carico del Comune di San Casciano V.Pesa)			n. 1 Addetto stampa e relazioni esterne cat. D (5 mesi)	14.320,00	n. 1 Addetto stampa e relazioni esterne cat. D (12 mesi)	13.742,80	n. 1 tempo determinato durata nuovo mandato del Sindaco
Servizio Lavori Pubblici			n. 1 Specialista in attività tecniche e progettuali cat. D (n. 5 mesi)	14.880,00			n. 1 tempo determinato 5 mesi
Servizio Urbanistica ed Edilizia			n. 1 Specialista in attività tecniche e progettuali cat. D (n. 12 mesi)	35.682,00			n. 1 tempo determinato 12 mesi
Servizio Polizia Municipale			n. 1 Agente di Polizia Municipale cat. C (n. 10 mesi)	27.200,00			n. 1 tempo determinato 10 mesi
Servizio Affari Legali, Educativi e Demografici			n. 1 Esperto amministrativo cat. C (n. 3 mesi)	7.950,00			n. 1 tempo determinato 3 mesi
Servizio Affari Legali, Educativi e Demografici			Addetto di supporto ai servizi sociali e scolastici cat. B1	7.500,00	Addetto di supporto ai servizi sociali e scolastici cat. B1	7.500,00	disponibilità per assunzioni a tempo determinato eventuali sostituzioni d'urgenza servizio refezione scolastica
Servizio Affari Legali, Educativi e Demografici			Somministrazione lavoro - refezione scolastica	4.000,00	Somministrazione lavoro - refezione scolastica	4.000,00	somministrazione lavoro di personale per sostituzioni urgenti servizio di refezione scolastica in corso
<b>totale B***</b>		<b>143.420,74</b>		<b>153.550,00</b>		<b>68.842,80</b>	
<b>Tetto spesa ai sensi del D.L. 78/2010 per LAVORO FLESSIBILE anno 2009</b>				<b>158.423,24</b>			
*** risorse destinate all'attuazione del Piano relativamente al lavoro FLESSIBILE (art.6 co.2 d. lgvo 165/2001 come modificato dal d. lgvo. N. 75/2017)							
<b>totale risorse destinate all'attuazione del Piano art. 6 co. 2 d. lgs 165/2001</b>							
		<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>			
tot A (tempo indet)		139.785,86	168.432,10	35.226,92			

	tot B (lav flessibile)	143.420,74	153.550,00	68.842,80			
	<b>totale</b>	<b>283.206,60</b>	<b>321.982,10</b>	<b>104.069,72</b>			

**TABELLA 3 - TEMPO INDETERMINATO**

Servizio			2019	art. 6 co. 2 d. lgs 165/2001- Spesa annua		2020	art. 6 co. 2 d. lgs 165/2001- Spesa annua		2021	art. 6 co. 2 d. lgs 165/2001- Spesa annua	modalità di copertura del posto	note
<b>procedure da avviare in seguito all'approvazione del PTFP 2019-2021</b>												
Servizio Lavori Pubblici	1	D	01/06/2019	39.771,23							Mobilità esterna, utilizzo di graduatorie di altri enti o concorso pubblico	nuovo posto in D.O.
	Specialista in attività tecniche e progettuali											
Servizio Urbanistica ed Edilizia	1	D	01/06/2019	39.771,23							Mobilità esterna, utilizzo di graduatorie di altri enti o concorso pubblico	nuovo posto in D.O.
	Specialista in attività tecniche e progettuali											
Area Servizi alla Persona (ufficio Casa) Unione	1	C	01/01/2019	35.226,92							Mobilità esterna, utilizzo di graduatorie proprie o di altri enti o concorso pubblico	In sostituzione a seguito di mobilità esterna (Parrini M.)
	Esperto amministrativo da assegnare all'Unione Comunale del Chianti Fiorentino											
Servizio Lavori Pubblici	1	B3	01/06/2019	33.760,75							Mobilità esterna o utilizzo di graduatorie o concorso pubblico	In sostituzione su posto vacante a seguito pensionamento (Zecchi C.)
	assistente tecnico spec./cond.macchine complesse elettricista											
Servizio Vicesegretario, Segreteria, Comunicazione, Cultura e Sport	1	C	01/06/2019	19.901,97							Mobilità esterna o utilizzo di graduatoria o di altri enti o concorso pubblico	In sostituzione su posto vacante a seguito pensionamento (Pini S.)
	esperto amministrativo part-time 50%											
Servizio Vicesegretario, Segreteria, Comunicazione, Cultura e Sport					1	C	01/01/2020	35.226,92			Mobilità esterna o utilizzo di graduatorie proprie	In sostituzione su posto vacante a seguito pensionamento Pruneti C.)
<b>totale A*</b>				<b>168.432,10</b>			<b>35.226,92</b>					

\* risorse destinate all'attuazione del Piano relativamente alle assunzioni a tempo INDETERMINATO (art.6 co.2 d. lgv 165/2001 come modificato dal d. lgv. N. 75/2017), comprese nel tetto della spesa personale art. 1 co. 557 L.296/2006 - D.L. 90/20104

<b>TABELLA 4 - LAVORO FLESSIBILE</b>							
<b>assunzioni in corso sulla base di precedenti atti programmatori</b>							
Servizio	Anno 2019	art. 6 co. 2 d. lgs 165/2001- Spesa annua	Anno 2020	art. 6 co. 2 d. lgs 165/2001- Spesa annua	Anno 2021	art. 6 co. 2 d. lgs 165/2001- Spesa annua	Note e modalità di copertura del posto
Ufficio Staff del Sindaco	n. 2 addetti cat. C p.time 69,44% (5 mesi)	18.145,00					assunzione a tempo determinato in corso per la durata del mandato del Sindaco (Crociani V. e De Luca G.)
Ufficio Stampa Associato (quota a carico del Comune di San Casciano V.Pesa)	n. 1 Addetto stampa e relazioni esterne cat. D (5 mesi)	5.728,00					assunzione a tempo determinato in corso per la durata del mandato del Sindaco (Dugo C.)
<b>procedure da avviare in seguito all'approvazione del PTFP 2019-2021</b>							
Servizio	Anno 2019	art. 6 co. 2 d. lgs 165/2001	Anno 2020	art. 6 co. 2 d. lgs 165/2001	Anno 2021	art. 6 co. 2 d. lgs 165/2001	Note e modalità di copertura del posto
Ufficio Staff del Sindaco	n. 2 addetti cat. C p.time 69,44% (5 mesi)	18.145,00	n. 2 addetti cat. C p.time 69,44% (12 mesi)	43.600,00	n. 2 addetti cat. C p.time 69,44% (12 mesi)	43.600,00	n. 2 tempo determinato durata nuovo mandato del Sindaco
Ufficio Stampa Associato (quota a carico del Comune di San Casciano V.Pesa)	n. 1 Addetto stampa e relazioni esterne cat. D (5 mesi)	14.320,00	n. 1 Addetto stampa e relazioni esterne cat. D (12 mesi)	13.742,80	n. 1 Addetto stampa e relazioni esterne cat. D1 (12 mesi)	13.742,80	n. 1 tempo determinato durata nuovo mandato del Sindaco
Servizio Lavori Pubblici	n. 1 Specialista in attività tecniche e progettuali cat. D (n. 5 mesi)	14.880,00					n. 1 tempo determinato 5 mesi
Servizio Urbanistica ed Edilizia	n. 1 Specialista in attività tecniche e progettuali cat. D (n. 12 mesi)	35.682,00					n. 1 tempo determinato 12 mesi
Servizio Polizia Municipale	n. 1 Agente di Polizia Municipale cat. C (n. 10 mesi)	27.200,00					n. 1 tempo determinato 10 mesi
Servizio Affari Legali, Educativi e Demografici	n. 1 Esperto amministrativo cat. C (n. 3 mesi)	7.950,00					n. 1 tempo determinato 3 mesi

Servizio Affari Legali, Educativi e Demografici	Addetto di supporto ai servizi sociali e scolastici cat. B1	7.500,00	Addetto di supporto ai servizi sociali e scolastici cat. B1	7.500,00			disponibilità per assunzioni a tempo determinato eventuali sostituzioni d'urgenza servizio refezione scolastica
Servizio Affari Legali, Educativi e Demografici	Somministrazione lavoro - refezione scolastica	4.000,00	Somministrazione lavoro - refezione scolastica	4.000,00			somministrazione lavoro di personale per sostituzioni urgenti servizio di refezione scolastica in corso
<b>totale B***</b>		<b>153.550,00</b>		<b>68.842,80</b>		<b>57.342,80</b>	
<b>Tetto spesa ai sensi del D.L. 78/2010 per LAVORO FLESSIBILE anno 2009</b>				<b>158.423,24</b>			
*** risorse destinate all'attuazione del Piano relativamente al lavoro FLESSIBILE (art.6 co.2 d. Igvo 165/2001 come modificato dal d. Igvo. N. 75/2017)							

**TABELLA 5 - RISORSE DESTINATE ALL'ATTUAZIONE - SPESA COMPLESSIVA - MEDIA DEL TRIENNIO (TETTO)****PTFP 2018-2020**

risorse destinate all'attuazione del Piano art. 6 co. 2 d. lgs 165/2001			
	anno 2018	anno 2019	anno 2020
tot A (tempo indet)	139.785,86	168.432,10	35.226,92
tot B (lav flessibile)	143.420,74	153.550,00	68.842,80
<b>totale</b>	<b>283.206,60</b>	<b>321.982,10</b>	<b>104.069,72</b>

**PTFP 2019-2021**

risorse destinate all'attuazione del Piano art. 6 co. 2 d. lgs 165/2001			
	anno 2019	anno 2020	anno 2021
tot A (tempo indet)	168.432,10	35.226,92	-
tot B (lav flessibile)	153.550,00	68.842,80	57.342,80
<b>totale</b>	<b>321.982,10</b>	<b>104.069,72</b>	<b>57.342,80</b>

Tetto spesa ai sensi del D.L. 78/2010 per LAVORO FLESSIBILE anno 2009 eur**158.423,24**

risorse destinate al finanziamento a regime dal 2019 (12 mesi + 13 esima) delle assunzioni a tempo indeterminato relative al piano 2018			
	anno 2018	anno 2019	anno 2020
Cat. D	36.656,65	79.542,46	35.226,92
Cat.C	69.335,65	55.128,89	
Cat. B3	33.793,56	33.760,75	
<b>totale 1</b>	<b>139.785,86</b>	<b>168.432,10</b>	<b>35.226,92</b>

risorse destinate al finanziamento a regime dal 2020 (12 mesi + 13 esima) delle assunzioni a tempo indeterminato relative al piano 2019			
	anno 2019	anno 2020	anno 2021
Cat. D	79.542,46	35.226,92	
Cat.C	55.128,89		
Cat. B3	33.760,75	-	-
<b>totale 1</b>	<b>168.432,10</b>	<b>35.226,92</b>	<b>-</b>

spesa di personale complessiva comprensiva delle assunzioni a tempo indeterminato <b>(tabella 1)</b> + Lavoro flessibile <b>(tabella 2)</b> e del costo del personale in servizio ai sensi dell' art. 1 co. 557 L.296/2006 - D.L. 90/20104 (allegato C)			
	anno 2018	anno 2019	anno 2020
<b>totale 2</b>			

spesa di personale complessiva comprensiva delle assunzioni a tempo indeterminato <b>(tabella 3)</b> + Lavoro flessibile <b>(tabella 4)</b> e del costo del personale in servizio ai sensi dell' art. 1 co. 557 L.296/2006 - D.L. 90/20104 (allegato C)			
	anno 2019	anno 2020	anno 2021
<b>totale 2</b>			

<b>spesa media degli anni 2011/2013 prevista come limite (allegato C)</b>	
<b>totale 3</b>	<b>3.391.458,20</b>

<b>spesa media degli anni 2011/2013 prevista come limite (allegato C)</b>	
<b>totale 3</b>	<b>3.391.458,20</b>

## Prospetto dotazione organica

dotazione organica (X) al 1/1/2018					2018			2019			2020			2021			VALORE DI SPESA dotazione organica (Y) prevista a fine triennio				
cat	tempo pieno	tempo parz.	Coperti	Vacanti	C	A		C	A		C	A		C	A		Coperti (1)	tempo pieno	tempo parz.		
D	29	0	23	6	1	Sardelli R.	1	Azzurrini S.	0		2	Urbanistica, Lavori Pubblici	0	0		0	0	0	25	25	0
C	47	0	42	5	3	Biagini B., Cresti M., Pini S.	2	Borghi F., Servizio Lavori Pubblici	1	Pruneti C.	2	Sociale, URP 50%	0	1	Sport	0	0	0	43	42	1
B3	30	0	21	9	0		1	Servizi Lavori Pubblici	0		1	Lavori Pubblici	0	0		0	0	0	23	23	0
B1	19	0	11	8	0		0		0		0		0	0		0	0	0	11	11	0
A	0	0	0	0	0		0		0		0		0	0		0	0	0	0	0	0
	125	0	97	28	4		4		1		5		0	1		0	0	0	102	101	1
	125		125																102	102	

DOTAZIONE DI SPESA POTENZIALE DERIVANTE DALLA DOTAZIONE ORGANICA al 01/01/2018 = = = &gt;

3.850.928,20

COSTO TEORICO DELLA DOTAZIONE ORGANICA al 31/12/2021 = = = &gt;

3.139.010,27

C cessazioni      A assunzioni      (1) posti coperti alla fine del triennio (2019/2021)

**Prospetto dotazione organica e relativi costi**

costo dotazione organica ai sensi dell'art. 6 co. 3 d. l.vo n. 165/2011 come modificato dal d. lgs 75/2011:

In sede di definizione del piano di cui , ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente

**Costo teorico dell'ultima dotazione organica approvata con delibera di G.C. n. 274 del 23/11/2017 (Allegato A)**

CAT		trattamento economico tabellare CCNL 2016/2018	13 <sup>^</sup> mensilità	indennità di comparto *	oneri a carico ente **	totale costo unitario (2+3+4+5)	dotazione organica vigente	costo dotazione organica
1		2	3	4	5	6	7	8
A	Operatore	-	-	-		-	-	-
B1	Addetto di supporto	18.034,08	1.502,84	471,72	7.439,21	27.447,85	19	521.509,19
B3	Assistente	19.063,80	1.588,65	471,72	7.853,97	28.978,14	30	869.344,09
C	Esperto	20.344,08	1.699,34	549,60	8.400,08	30.993,10	47	1.456.675,93
D1	Specialista	22.135,44	1.844,62	622,80	9.147,34	33.750,20	24	810.004,88
D3	Funzionario	25.451,88	2.120,99	622,80	10.483,15	38.678,82	5	193.394,10
							<b>125</b>	<b>3.850.928,20</b>

**Costo teorico dotazione organica AL 31/12/2021 derivante dall'attuazione del presente piano**

CAT		trattamento economico tabellare CCNL 2016/2018	13 <sup>^</sup> mensilità	indennità di comparto *	oneri a carico ente **	totale costo unitario annuo (2+3+4+5)	dotazione organica nuova	costo dotazione organica
1		2	3	4	5	6	7	8
A	Operatore					-	-	-
B1	Addetto di supporto	18.034,08	1.502,84	471,72	7.439,21	27.447,85	11	301.926,38
B3	Assistente	19.063,80	1.588,65	471,72	7.853,97	28.978,14	23	666.497,14
C	Esperto	20.344,08	1.695,34	549,60	8.398,60	30.987,62	42	1.301.479,94
C	Esperto part-time 50%	10.172,04	848,17	274,80	4.199,48	15.494,49	1	15.494,49
D	Specialista	22.135,44	1.844,62	622,80	9.147,34	33.750,20	23	776.254,68
D3	Funzionario	25.451,88	2.120,99	622,80	10.483,15	38.678,82	2	77.357,64
							<b>102</b>	<b>3.139.010,27</b>

Tetto spesa personale art. 1 co. 557 L.296/2006 - D.L. 90/20104

	IMP.2011	IMP.2012	IMP.2013	media 2011/2013		2018	2019	2020	2021
Spese int.1	3.953.160,63	3.899.443,82	3.751.728,74		Macroaggregato 01	3.876.400,35	3.760.186,44	3.758.186,44	3.795.768,30
IRAP int.07	221.743,46	211.717,00	209.674,30		IRAP	232.585,66	213.964,87	213.965,87	216.105,53
Somministrazione lavoro (interinale)	5.000,00				Somministrazione lavoro	8.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00
CO.CO.CO.	13.551,82	8.960,00	3.300,00						
Buoni pasto	54.999,80	55.000,00	52.753,23						
<b>totale complessivo lordo</b>	<b>4.248.455,71</b>	<b>4.175.120,82</b>	<b>4.017.456,27</b>	<b>4.147.010,93</b>	<b>totale complessivo lordo</b>	<b>4.116.986,01</b>	<b>3.978.151,31</b>	<b>3.976.152,31</b>	<b>4.015.873,83</b>
retrib. categorie protette	168.263,57	157.741,36	134.640,37		retrib. categorie protette	162.938,59	162.938,59	162.938,59	164.567,98
Benefici in sede di pensione		4.000,00	6.000,00		prev. complementare	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
rinnovi contrattuali	583.659,56	530.589,84	529.191,44		rinnovi contrattuali	636.071,03	615.198,62	614.889,18	621.038,07
diritti di rogito	11.200,00	16.553,02	18.780,51		diritti di rogito	17.700,00	17.700,00	17.700,00	17.700,00
ICI	3.250,00	3.250,00	3.250,00						
Elezioni									
spese censimento	15.465,00								
Personale tempo determinato CDS	16.485,00	18.640,90	18.376,59						-
rimborso ns. personale comandato	6.560,72	10.691,96	10.068,35		rimborso ns. personale comandato	19.693,20	19.693,20	19.693,20	19.693,20
<b>totale spese escluse dal tetto</b>	<b>804.883,85</b>	<b>741.467,08</b>	<b>720.307,26</b>		<b>totale spese escluse dal tetto</b>	<b>838.402,82</b>	<b>817.530,41</b>	<b>817.220,97</b>	<b>824.999,25</b>
	<b>3.443.571,86</b>	<b>3.433.653,74</b>	<b>3.297.149,01</b>	<b>3.391.458,20</b>		<b>3.278.583,19</b>	<b>3.160.620,90</b>	<b>3.158.931,34</b>	<b>3.190.874,59</b>

risparmio su media triennio 2011-2013

	<b>112.875,01</b>	<b>230.837,30</b>	<b>232.526,86</b>	<b>200.583,62</b>
--	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

Tetto spesa ai sensi del D.L. 78/2010 per LAVORO FLESSIBILE anno 2009	<b>158.423,24</b>
---	-------------------

Anno x	Cessazioni (escluse mobilità) anno x	Spesa su base annua	%	Capacità di spesa per assunzioni a tempo indet. Anno x+1	Anno x+1	Assunzioni anno x+1 previste nel fabbisogno	Spesa su base annua	Assunzioni anno x+1 effettuate	Spesa su base annua	resti triennio precedente	resto utilizzabile 2018	resto utilizzabile 2019	resto utilizzabile 2020	resto utilizzabile 2021
2013				39.749,77										
2014	B3 (Bencistà)	32.187,06	60%	19.312,24	2015	Esperto amministrativo	33.578,53	Nisi L.	33.578,53					
2014	B1 (Francini)	30.990,56	60%	18.594,34										
		63.177,62												
	<b>capacità assunzionale 2015</b>			<b>37.906,57</b>			<b>33.578,53</b>		<b>33.578,53</b>	<b>6.171,24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
2015	D1 (Fusi)	36.795,98	25%	9.199,00	2016	Agente Polizia M.	35.237,32	Marsili G.	35.237,32					
2015	C (Viciani)	34.162,57	25%	8.540,64										
2015	C (Bordone C.)	34.162,57	25%	8.540,64										
2015	C (Peluso)	34.851,50	25%	8.712,88										
2015	B3 (Cubattoli)	32.511,00	25%	8.127,75										
2015	B3 (Soffici)	33.137,28	25%	8.284,32										
	<b>capacità assunzionale 2016</b>			<b>51.405,22</b>			<b>35.237,32</b>		<b>35.237,32</b>	<b>22.339,14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
2016	D3 (Ferrari)	42.428,78	75%	31.821,59	2017	Agente Polizia M.	35.167,21	Agnello P.	35.167,21					
2016	D1 (Falciani)	36.680,98	75%	27.510,74										
2016	B3 (Ceccherini)	32.299,04	75%	24.224,28										
	<b>capacità assunzionale 2017</b>			<b>83.556,61</b>			<b>35.167,21</b>		<b>35.167,21</b>	<b>70.728,54</b>	<b>70.728,54</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
2017	C (Vanni)	33.977,73	75% (1)	25.483,30	2018	Specialista att.amm.ve/cont.	36.656,65	Azzurrini S.	36.656,65					
2017	B3 (Zecchi C.)	32.561,84	75% (1)	24.421,38	2018	Esperto amm.vo	34.023,24	Borghini F.	34.023,24					
2017	B1 (Conforti G.)	31.082,34	75% (1)	23.311,76	2018	Esperto amm.vo	35.312,41	Lavori Pubblici (da effettuare)						
2017	B1 (Zecchi M.)	30.762,28	75% (1)	23.071,71	2018	Assistente meccanico	33793,56							
	<b>capacità assunzionale 2018</b>			<b>96.288,15</b>			<b>139.785,86</b>				<b>27.230,83</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
2018	D1 (Sardelli)	38.066,21	100%	38.066,21	2019	Specialista att.tec.progettuali	39.771,23	Lavori Pubblici (da effettuare)						
2018	C (Cresti M.)	35.398,67	100%	35.398,67	2019	Specialista att.tec.progettuali	39.771,23	Urbanistica (da effettuare)						
2018	C (Biagini B.)	35.398,67	100%	35.398,67	2019	Esperto amm.vo	35.226,92	Sociale Unione (da effettuare)						
2018	C (Pini S.)	35.398,67	100%	35.398,67	2019	Assistente elettricista	33.760,75	Lavori Pubblici (da effettuare)						
	<b>capacità assunzionale 2019</b>			<b>144.262,23</b>			<b>168.432,10</b>						<b>3.060,96</b>	<b>0</b>
2019	C (Pruneti C.)	35.226,92	100%	35.226,92	2020	Esperto amm.vo	35.226,92	Servizio Vicesegretario (da effettuare)						
	<b>capacità assunzionale 2020</b>			<b>35.226,92</b>			<b>35.226,92</b>							<b>3.060,97</b>
(1) art. 1 co. 228 legge 208/2015 come modificato dal d. lgs. 50/2017 convertito in L. n. 96/2017 e dalla L. n. 205/2017														
il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente pari ad 1/172 è inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica 1/158, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del d.lgs 267/2000 (articolo 1, comma 228, legge 208/2015)														
Non ricorrono invece i presupposti per l'applicazione del 90% previsto dall'art. 1 co. 479 lett. d) delle L. n. 232/2016 come modificato dal d. lvo 50/2017 convertito in L. n. 96/2017 poiché: pur avendo rispettato, nel 2017, il pareggio di bilancio, l'Ente ha lasciato spazi finanziari inutilizzati superiori all'1% delle entrate (con Overshooting)														



COMUNE DI SAN CASCIANO IN VAL DI PESA  
(Provincia di Firenze)

**Verbale n. 15/18 del 24 OTTOBRE 2018**

Oggi, 24 OTTOBRE 2018 ad ore 12.00, presso la sede Comunale, il Collegio dei revisori, composto da:

Marco Turchi, Gabriele Baccetti, Simona Lo Monaco, premesso di aver ricevuto in data 17/10/2018, a mezzo di posta elettronica non certificata da parte della D.ssa Angela Montecchi, Responsabile Ufficio/U.O. gestione delle risorse umane Servizio Economico Finanziario (e-mail A.Montecchi@comune.san-casciano-val-di-pesa.fi.it) la proposta di deliberazione giuntales avente ad oggetto "ADEGUAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018-2020 E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019-2021 ", si è riunito per rilasciare il necessario parere.

Preso atto della documentazione trasmessa e dei dettati di legge viene rilasciato il seguente parere.

Parere sulla bozza di deliberazione dalla G.C. avente per oggetto: **"ADEGUAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018-2020 E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019-2021"**

VISTI:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate; l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, così come modificato dall'art. 16, comma 1, D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 agosto 2016, n. 160, che recita "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:  
b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni”;

- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, "in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
- l'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014 in base al quale a decorrere dal 2019 sarà possibile avere capacità assunzionali pari al 100% della spesa del personale cessato nell'anno precedente.

PRESO ATTO che: l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica; le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

PRESO ATTO che l'Ente ha già effettuato nell'anno 2018 una prima volta (preliminarmente all'adozione della delibera di G.C. n. 274 del 19/02/2018), nell'ambito dei vari Servizi dell'Ente, la verifica di eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della L. 12.11.2011, n. 183 e tale verifica ha avuto esito negativo (deliberazione n. G.C. n. 265 del 15/11/2017);

VERIFICATO che, in relazione alla modifica apportata al piano assunzionale 2018/2020 e alla programmazione prevista per il triennio 2019/2021, la spesa di personale è contenuta nei limiti della spesa media del triennio 2011/2013;

VERIFICATO altresì il rispetto del limite di spesa in relazione alle assunzioni a tempo determinato;

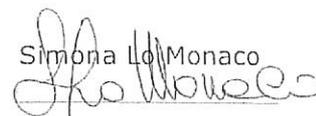
e s p r i m e

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale, avente ad oggetto  
**“ADEGUAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018-2020 E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019-2021 ”**

Il Revisori terminano la seduta alle ore 12:30.

Marco Turchi  


Gabriele Baccetti  


Simona Lo Monaco  




**COMUNE SAN CASCIANO VAL DI PESA**  
Città Metropolitana di Firenze

## **PERSONALE**

**OGGETTO: ADEGUAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018-2020 E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019-2021**

---

***PARERE DI REGOLARITA' TECNICA (art. 49 D.Lgs. 267/2000 e ss. mm. ed ii)***

*Si esprime parere **favorevole** sulla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto.*

*Il Responsabile Del Servizio Personale*

*Bardotti Sandro / Arubapec S.p.a.*

*li, 26/10/2018*



**COMUNE SAN CASCIANO VAL DI PESA**  
Città Metropolitana di Firenze

## **PERSONALE**

**OGGETTO: ADEGUAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018-2020 E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019-2021**

---

***PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE (art. 49 D.Lgs. 267/2000 e ss. mm. ed ii.)***

*Si esprime parere **favorevole** sulla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto*

*IL RESPONSABILE DEI SERVIZI  
FINANZIARI*

*Bagni Barbara / Arubapec S.p.a.*

*(atto sottoscritto digitalmente)*

*Li, 26/10/2018*



**COMUNE SAN CASCIANO VAL DI PESA**

Città Metropolitana di Firenze

Deliberazione di Giunta Comunale n. 237 del 29/10/2018

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

(art. 124 D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000)

Si certifica che il sujesteso verbale di deliberazione viene pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune in data 31/10/2018 e vi resterà per 15 gg. consecutivi e quindi fino al 15/11/2018.

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Li, 31/10/2018

L'incaricato della pubblicazione

*BALDINI LEONARDO / ArubaPEC S.p.A.*